

# Verbale di incontro

Roma, 15 aprile 2020

**Tra**

Oggi 15 aprile 2020, alle ore 15,00, in modalità telematica, si sono riuniti in modalità call conference:

- **per la System House srl: Sarah Nuzzo – Direttore del Personale**

Per le OOSS:

- **per la SLC –CGIL Nazionale: Daniele Carchidi**
- **per la FISTEL -CISL Nazionale: Gianfranco Laporta**
- **per la UIL COM – UIL Nazionale: Alessandro Mannavola**
- **per la UGL Telecomunicazioni Nazionale: Marcello Fazio**

L'ambito dell'incontro oggetto del presente verbale, effettuato a mezzo call conference, richiesto dalle OOSS, è totalmente riconducibile a quanto concordato nell'AQ del 23/3/2020 e sottoscritto con FISTEL CISL, SLC CGIL, UILCOM e UGL TELECOMUNICAZIONI.

Le OOSS sopra citate, in maniera congiunta e con riferimento alle tematiche citate nell'Accordo quadro sopra citato, hanno chiesto all'azienda i seguenti aggiornamenti:

- 1. Evidenza delle Risorse che hanno già fruito del processo di remotizzazione;**
- 2. Evidenza delle tempistiche di remotizzazione dei dipendenti, attualmente in FIS, che nel frattempo hanno raggiunto l'autonomia totale (banda + PC) o parziale (solo banda o solo PC)**
- 3. L'andamento dei Volumi per le commesse gestite;**
- 4. La percentuale di applicazione del FIS;**
- 5. Aggiornamenti sulle norme in discussione sulla convenzione con gli Enti creditizi per l'eventuale anticipo dell'ammortizzatore;**
- 6. Aggiornamenti sugli ANF ad oggi esclusi dai lavoratori in FIS;**
- 7. Tempistiche di pagamento del premio ex art. 63 D.L. 18/20**

Sarah Nuzzo, in rappresentanza della SH, ha fornito le seguenti delucidazioni:

1. *Evidenza delle Risorse che hanno già fruito del processo di remotizzazione;*  
**Allo stato attuale sono stati remotizzati 1.459 operatori effettivamente idonei al lavoro domiciliare; nello specifico e per sedi:**

SITO	Risorse remotizzate	Risorse non remotizzate
CZ	4	0
LK	159	50
NA	97	21
PT	133	30
RC	552	31
RE	74	6
RM	99	4
TA	341	71

2. *Evidenza delle tempistiche di remotizzazione dei dipendenti, attualmente in FIS, che nel frattempo hanno raggiunto l'autonomia totale (banda + PC) o parziale (solo banda o solo PC);*  
**come già comunicato, le risorse che nel frattempo si renderanno autonome con banda fruibile, dovranno trasmettere alle Aziende tale risultato, e nell'arco di circa 7/10 giorni potranno essere inserite nel processo di remotizzazione. Tale tempistica è strettamente correlata alle attività del comparto IT utili alle procedure di remotizzazione.**  
**Altresì, l'Azienda sta valutando tutte le possibili soluzioni per supportare gli operatori alla remotizzazione, soprattutto per ciò che riguarda la possibilità di fornire ADSL, mentre per i PC si è già provveduto a fornirli agli operatori sprovvisti.**
3. *L'andamento dei Volumi per le commesse gestite su scala nazionale; alla data odierna si*  
**osserva un decremento dei volumi importante, il cui dato medio di decalage generale è stimabile al -35% rispetto ai dati ordinari temporali. Tale dato, chiaramente diversificato a seconda del servizio, e strettamente correlato all'epidemia in corso, ed, il processo di remotizzazione quotidianamente in atto, ha comportato l'applicazione del FIS anche per i lavoratori attualmente in smart working. Chiaramente, si percorreranno i principi di rotazione concordati nell'AQ.**

4. *La percentuale di applicazione del FIS; coerentemente al dato di decalage di cui sopra ed al numero delle risorse non ancora remotizzate, a seguire si riportano i dati di applicazione del FIS suddivisi per unità locali:*

SITO	% FIS risorse remotizzate
CZ	49%
LK	35%
NA	25%
PT	28%
RC	22%
RE	15%
RM	14%
TA	35%

5. *Aggiornamenti sulle norme in discussione sulla convenzione con gli Enti creditizi per l'eventuale anticipo dell'ammortizzatore: l'Azienda confermando la volontà del mantenimento del perimetro occupazionale stante i limiti dell'attuale decalage ed in assenza di ulteriori variazioni dei volumi, ha dichiarato la possibilità di anticipo dell'ammortizzatore sul mese di aprile, così come già effettuato nel mese di marzo. Per l'eventuale possibilità di anticipazione anche per il mese di maggio, ci si riserva la comunicazione a prossima consultazione da concordare per la metà del mese di maggio 2020.*
6. *Aggiornamenti sugli ANF ad oggi esclusi dai lavoratori in FIS: come per il punto precedente, per il tramite di ASSTEL e congiuntamente alle OOSS si sono inviati varie sollecitazioni agli Enti competenti, al fine di richiedere al legislatore la possibilità di equiparazione alla CIGO, vista l'eccezionalità e le deroghe degli ammortizzatori in corso e correlati al COVID-19. A tal proposito, stante le dichiarazioni Ministeriali, si attendono decreti attuativi per il riconoscimento degli ANF, precisando che allo stato attuale la posizione INPS è invariata.*
7. *Tempistiche di pagamento del premio ex art. 63 D.L. 18/20: nelle intenzioni Aziendali il pagamento del bonus 100 è confermato nell'emolumento di aprile con pagamento maggio. Si stanno attendendo le ultime indicazioni normative sull'autocertificazione da produrre da parte dei dipendenti; ai probabili chiarimenti previsti nei prossimi giorni si darà seguito ad adeguata informativa ai dipendenti per procedere alla classificazione delle ripartizioni economiche con il dato di presenza.*

Le parti si aggiornano a prossima consultazione, con l'impegno reciproco di congiunto monitoraggio di tutte le questioni sopra discusse, dando l'avvio alla calendarizzazione su richiesta delle segreterie territoriali e delle RSU/RSA agli eventuali incontri Territoriali al fine di discutere delle singole specificità delle tematiche discusse e già affrontate nell'AQ e nell'esame congiunto.

L'Azienda sollecita l'invio dei nominativi dei rappresentanti sindacali per la costituzione dei comitati paritetici per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo Condiviso richiamato nell'Accordo Quadro sottoscritto.

### **Sottoscritto in via telematica.**

#### **Per la System House S.r.l.**

Sarah Nuzzo

#### **Per le OOSS**

- **per la SLC –CGIL Nazionale:** Daniele Carchidi
- **per la FISTEL -CISL Nazionale:** Gianfranco Laporta
- **per la UIL COM – UIL Nazionale:** Alessandro Mannavola
- **per la UGL Telecomunicazioni Nazionale:** Marcello Fazio